Vilnius, 2021 m. rugsėjo 3 d.

**„Lidl Lietuva“ žingsnis įtemptoje darbo rinkoje – premijos naujų Kauno parduotuvių darbuotojams**

**Metų darbdaviu tituluojama mažmeninės prekybos įmonė „Lidl Lietuva“ ruošiasi dviejų parduotuvių atidarymui Kaune – Ramučiuose ir Raudondvario plente. Siekiant kuo greičiau suformuoti šių parduotuvių komandas ir atsižvelgiant į darbo rinkoje vyraujančią įtemptą situaciją, prekybos tinklas ėmėsi ir netradicinių priemonių: paskelbta, jog praėjus trims mėnesiams po šių parduotuvių atidarymo, kiekvienas jų darbuotojas gaus 300 eurų vertės „Lidl“ dovanų korteles.**

„Pastaruoju metu darbo rinkoje jaučiama įtampa ir geriems darbuotojams netrūksta darbo vietų pasirinkimo. Tad norėdami į savo komandą surinkti pačius geriausius, mūsų vertybes atitinkančius, lojalius žmones, nuolat ieškome įvairių būdų kandidatų ir darbuotojų motyvacijai didinti. Šį kartą, ieškodami tinkamiausių kandidatų į Ramučių ir Raudondvario plento parduotuves, nusprendėme įdiegti naują finansinę paskatą“, – teigia „Lidl Lietuva“ personalo vadovė ir valdybos narė Sandra Savickienė.

300 eurų vertės „Lidl“ dovanų kortelės naujose Kauno regiono parduotuvėse įsidarbinusiems darbuotojams bus įteiktos praėjus trims mėnesiams po atidarymo. Anot S. Savickienės, tokiu būdu ne tik siekiama pritraukti darbuotojų, bet ir parodyti padėką už jų lojalumą.

„Itin vertiname mūsų komandos narių ištikimybę. Tai atspindi skirtingi prekybos tinklo darbuotojų gerovės užtikrinimo elementai. Pavyzdžiui, praėjus bandomajam laikotarpiui, draudžiame kiekvieną darbuotoją privačiu sveikatos draudimu. Be to, turime į lojalumą orientuotą atlygio kėlimo sistemą, lemiančią, kad ilgesnį laiko tarpą įmonėje praleidę sandėlio ir parduotuvių darbuotojai uždirbs daugiau“, – sako „Lidl Lietuva“ personalo vadovė.

**Darbuotojais rūpinasi ypatingai**

S. Savickienė pratęsia, kad prekybos tinklas stengiasi garantuoti visų „Lidl Lietuva“ darbuotojų finansinį saugumą. Pasak jos, šio tikslo siekti leidžia orus ir sąžiningas darbo užmokestis, padedantis motyvuoti personalą.

„Nuo pat prekybos tinklo starto šalyje savo darbuotojams siekiame užtikrinti vieną konkurencingiausių atlyginimų mažmeninės prekybos sektoriuje. Remiantis naujausiais liepos mėnesio „Rekvizitai.lt“ duomenimis, vidutinis darbo užmokestis neatskaičius mokesčių „Lidl Lietuva“ siekia 1 630,92 eurus bei yra aukščiausias, palyginus su kitų didžiųjų

prekybos tinklų vidutiniais darbo užmokesčiais“, – sako pašnekovė.

„Lidl Lietuva“ dėmesį darbuotojams rodo ir kitais būdais. Anot bendrovės personalo vadovės, išreikšti padėką komandos nariams padeda motyvaciniai priedai.

„Be to, kolegomis rūpinamės ir per šventes. Pavyzdžiui, birželį „Lidl Lietuva“ penktojo gimtadienio proga kiekvienam darbuotojui įteikėme 100 eurų vertės „Lidl“ dovanų kortelę. Kiekvieną Rugsėjo 1-ąją komandos narių vaikams dalijame mokyklinius rinkinius. Personalas dovanų gauna ir pagrindinių švenčių – Kalėdų, Velykų – proga. Beje, per pirmąsias Kalėdų, Velykų ir Naujųjų metų dienas „Lidl“ parduotuvės nedirba, kad visi įmonės darbuotojai galėtų praleisti didžiausias metų šventes su savo artimaisiais“, – teigia S. Savickienė.

Naujausius „Lidl Lietuva“ darbo pasiūlymus galima rasti įmonės karjeros portale <http://karjera.lidl.lt>

„Lidl Lietuva“ šiuo metu dirba daugiau nei 2,5 tūkst. darbuotojų. Lietuvoje iš viso veikia 57 „Lidl“ prekybos tinklo parduotuvės 23-uose šalies miestuose – Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Alytuje, Marijampolėje, Kėdainiuose, Telšiuose, Kretingoje, Mažeikiuose, Tauragėje, Jonavoje, Panevėžyje, Ukmergėje, Utenoje, Plungėje, Palangoje, Elektrėnuose, Visagine, Šilutėje, Radviliškyje, Vilkaviškyje bei Druskininkuose.

**Daugiau informacijos:**  
Lina Skersytė  
Korporatyvinių reikalų ir komunikacijos departamentas  
UAB „Lidl Lietuva“   
Tel. +370 5 267 3228, mob. tel. +370 680 53556  
[lina.skersyte@lidl.lt](mailto:vaiva.serpkova@lidl.lt)