Vilnius, 2021 m. gegužės 18 d.

**„Lidl“ didina atlyginimus logistikos sandėlio darbuotojams ir kviečia prisijungti naujus komandos narius**

**Siekdamas būti geriausiu darbdaviu savo darbuotojams, „Lidl Lietuva“ nuo birželio 1-osios didina atlyginimus Kaune įsikūrusio logistikos sandėlio darbuotojams. Logistikos sandėlio darbuotojams atlyginimai didės nuo 5 iki 20 proc. Prekybos tinklas taip pat kviečia naujus darbuotojus prisijungti tiek prie parduotuvių, tiek ir prie logistikos centro komandų.**

Nuo vasaros pradžios atlyginimai visiems logistikos centro darbuotojams didės atsižvelgiant į pareigas ir esamą atlyginimo augimo pakopą. Priklausomai nuo to, atlyginimo suma didės nuo 5 iki 20 proc. Didžiausią augimą pajus sandėlio darbuotojai surinkėjai – jų visų algos padidės 10 , 15 ar net 20 proc.

„Nuo pat veiklos Lietuvoje pradžios kėlėme sau tikslą būti geriausiu darbdaviu savo darbuotojams, užtikrinant ne tik geras darbo sąlygas, bet ir tinkamą atlygį. Taip pat nesustojame ir toliau aktyviai plečiamės, o tai reiškia, kad ir nauji darbuotojai visada yra labai laukiami mūsų komandoje. Norėdami ir toliau išlikti patraukliu darbdaviu tiek esamiems, tiek būsimiems darbuotojams, didiname atlyginimus logistikos sandėlio darbuotojams bei džiaugiamės, kad mūsų darbotojų atlyginimai dar labiau išaugs“, – teigė „Lidl Lietuva“ personalo vadovė ir valdybos narė Sandra Savickienė.

„Lidl Lietuva“ taip pat toliau išlieka vieną didžiausių mažmeninės prekybos rinkoje vidutinių atlyginimų mokančiu prekybos centru ir parduotuvių darbuotojams. „Rekvizitai.lt“ kovo mėnesio duomenimis vidutinis atlyginimas siekia 1662,04 euro. Kasmetinis bazinio atlyginimo augimas yra įrašytas į kiekvieno „Lidl“ parduotuvės darbuotojo darbo sutartį. Taip pat visiems „Lidl“ darbuotojams minutės tikslumu apskaičiuojami ir apmokami viršvalandžiai. Tiek parduotuvių, tiek ir logistikos sandėlio darbuotojams yra mokamas ir motyvacinis priedas, kuris siekia 65 eurus.

2020 m. „Lidl“ darbuotojams suteiktų papildomų motyvacinių priedų ir kitų naudų vertė viršijo 2 mln. eurų. Didžiąją dalį šios sumos sudarė motyvaciniai priedai parduotuvių ir logistikos centro darbuotojams, o likusią sumą – investicijos į papildomą sveikatos draudimą bei išplėstą darbuotojų naudų krepšelį.

„Lidl“ Lietuvoje dirba daugiau nei 2300 žmonių, prekybos tinklas sparčiai plečiasi ir kuria naujas darbo vietas. Šiuo metu prekybos tinklas kviečia naujus darbuotojus prisijungti prie parduotuvių komandų visoje Lietuvoje bei prie logistikos centro komandos Kauno rajone.

„Lidl“ savo darbuotojams taip pat siūlo išskirtinį naudų paketą. Visus darbuotojus, praėjusius bandomąjį laikotarpį, „Lidl“ draudžia papildomu privačiu sveikatos draudimu, šaltojo sezono metu skiepija komandą ir jos narių vaikus iki 14 metų nuo gripo. Visi darbuotojai didžiųjų švenčių proga, kurias praleidžia su artimaisiais, sulaukia dovanėlių.

Šių metų pradžioje „Lidl Lietuvai“ tečią kartą iš eilės buvo suteikti prestižiniai „Top Employer 2021 Lietuva“ ir „Top Employer 2021 Europe“ sertifikatai, skiriami įmonėms už itin geras darbo sąlygas. Įmonės darbo pasiūlymai nuolat atnaujinami bendrovės karjeros portale <http://karjera.lidl.lt>.

Lietuvoje iš viso veikia 55 „Lidl“ prekybos tinklo parduotuvės 22-uose šalies miestuose – Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Alytuje, Marijampolėje, Kėdainiuose, Telšiuose, Kretingoje, Mažeikiuose, Tauragėje, Jonavoje, Panevėžyje, Ukmergėje, Utenoje, Plungėje, Palangoje, Elektrėnuose, Visagine, Šilutėje, Radviliškyje bei Vilkaviškyje.

**Daugiau informacijos:**  
Lina Skersytė  
Korporatyvinių reikalų ir komunikacijos departamentas  
UAB „Lidl Lietuva“   
Tel. +370 5 267 3228, mob. tel. +370 680 53556  
[lina.skersyte@lidl.lt](mailto:vaiva.serpkova@lidl.lt)