

SCHWARZ



Schwarz įmonių grupės politikos pareiškimas dėl pagarbos žmogaus teisėms

Schwarz įmonių grupės politikos pareiškimas dėl pagarbos žmogaus teisėms

Pagrindinis požiūris

„Schwarz“ įmonių grupė, jai priklausantys mažmeninės prekybos padaliniai „Kaufland“ ir „Lidl“, aplinkosaugos padaliniai „PreZero“ ir „Schwarz Produktion“ bei „Schwarz“ paslaugų tarnybos supranta savo atsakomybę dėl pagarbos žmogaus teisėms.

Savo pasaulinėje vertės ir tiekimo grandinėje dirbame gerbdami žmogaus teises. Siekiame jas skatinti ir užkirsti kelią jų pažeidimams. Kartu su savo darbuotojais, klientais, verslo partneriais ir suinteresuotosiomis šalimis kasdien dirbdami propaguojame žmogaus teises, ypač daug dėmesio skirdami sąžiningai verslo praktikai ir tinkamoms darbo bei gyvenimo sąlygoms.

Remdamiesi tuo, mes parengėme šį politikos pareiškimą, taikomą visoms „Schwarz“ grupės įmonėms. Juo papildomi esami įmonės principai bei gairės ir jis galioja visai mūsų veiklai visame pasaulyje.

Schwarz įmonių grupės politika žmogaus teisių srityje yra mūsų įsipareigojimas gerbti žmogaus teises, kurios apibrėžtos tarptautiniu mastu pripažintuose dokumentuose:

- JT žmogaus teisių chartija
- JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai
- JT vaiko teisių konvencija
- JT moterų teisių konvencija
- Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindiniai darbo standartai
- EBPO gairės daugiašalėms įmonėms
- Dešimt JT Pasaulinio susitarimo principų

Schwarz įmonių grupės atsakomybė ir ketinimai

„Schwarz“ grupė gerbia savo darbuotojų žmogaus teises. To paties tikimės iš savo verslo partnerių. Taip pat būtina laikytis aukščiausių galiojančių vietos įstatymuose nustatytų standartų ir TDO pagrindinių darbo standartų reikalavimų. Kuriant darbo sąlygas visų pirma taikomi šie principai:

- Draudžiamas vaikų ir priverstinis darbas
- Vienodas požiūris į visus darbuotojus ir diskriminacijos netoleravimas
- Profesinės saugos ir sveikatos užtikrinimas darbo vietoje
- Garantuojamas minimalus darbo užmokestis pagal galiojančius standartus, už darbą mokant ne mažesnę kaip įstatymuose numatytą atlygį
- Asmens duomenų apsauga
- Visų darbuotojų teisės rinkti darbuotojų atstovus ir kolektyviai derėtis dėl darbo sąlygų reguliavimo pripažinimas

Šie principai yra įtvirtinti atitinkamame „Schwarz“ įmonių grupės elgesio kodekse ir įtraukti į mūsų sutarčių su verslo partneriais sąlygas.

Pagarba žmogaus teisėms yra pagrindinis bet kokio bendradarbiavimo reikalavimas.

Žmogaus teisių saugojimas pasaulinėje tiekimo grandinėje – tai ilgalaikis įsipareigojimas, kuriam įgyvendinti reikia laipsniško požiūrio. Todėl siekiame nuolat tobulinti bendradarbiavimą su savo partneriais vertės grandinėje. Suprantame, kad ne visada galime iki galo pasiekti visus tikslus.

Įsipareigojimo gerbti žmogaus teises patikrinimas

Savo veikloje į rizikos ir galimo poveikio identifikavimą, taip pat į veiksmingų priemonių nustatymą žiūrime kaip į nuolatinį iššūkį įgyvendinant įsipareigojimo gerbti žmogaus teises žmogaus teisių patikrinimą.

Rizikos analizė ir priemonės

„Schwarz“ grupės įmonės atlieka rizikos analizę atsižvelgdamos į atitinkamą verslo kontekstą. Verslo partnerių ir produktų rizikos klasifikavimas priklauso nuo kiekvienos įmonės atskirai. Jis gali remtis, pavyzdžiui, pripažintų indeksų analize ir kilmės šalių, žaliavų ir produktų rizikos vertinimo tyrimais, o kai kuriais atvejais jis nustatomas bendradarbiaujant su pilietinės visuomenės organizacijomis ir ekspertais. Atsižvelgiant į rizikos analizės išvadas, kuriamos konkrečios priemonės, skirtos neigiamam mūsų verslo poveikiui išvengti arba sumažinti. „Schwarz“ įmonių grupė atsižvelgia į skirtingų priemonių sąveiką ir veiklos išvadas integruoja į verslo procesus.

Siekdama tinkamai apsaugoti savo darbuotojų žmogaus teises, „Schwarz“ įmonių grupė nustatė būtinus procesus savo veiklos principuose, gairėse ir procedūrose. Norėdama ankstyvame etape atrasti galimas silpnąsias vietas ir sugebėti atitinkamai reaguoti, „Schwarz“ įmonių grupė reguliariai atlieka anonimines darbuotojų apklausas. Be to, darbuotojai bet kada gali susisiekti su vidiniais patikėtiniais ir pasinaudoti teisinga bei skaidria skundų procedūra.

Kai tiesiogiai galime daryti poveikį savo verslo partneriams, mes sistemingai susitelkiame į faktinių pažeidimų nustatymą ir į tolesnį partnerystės stiprinimą, siekdami nuolat tobulėti. Pavyzdžiui, prekiaudami savo ne maisto produktais, jau daugelį metų atliekame gamybos įrenginių kontrolę ir plėtrą.

„Schwarz“ grupės įmonių rizikos analizė atskleidė visuotinę riziką žaliavų srityje. Todėl „Schwarz“ grupė nustato konkrečius tikslus žaliavoms, kurias įsigyjant kyla didelis pavojus žmogaus teisėms, ir nuolat įgyvendina atitinkamas priemones. Jos apima, pavyzdžiui, gaminių ir žaliavų sertifikavimo schemas, prie kurių prisidedame plėtodami standartus ir finansuodami projektus.

Esame įsitikinę, kad žmogaus teisių iššūkių sprendimas pasaulinėse vertės grandinėse yra ilgalaikė užduotis, kuriai spręsti, be konkrečios įmonės veiklos, reikia sisteminių pokyčių. Mums taip pat svarbus bendradarbiavimas su pilietinės visuomenės organizacijomis, ekspertais ir kitomis įmonėmis, kuris dažnai įgyvendinamas plėtojant daugiašales partnerystes, drauge siekiant pagerinti padėtį ir išspręsti sudėtingas socialines problemas.

Mes nuolat tikriname, ar mūsų priemonės yra veiksmingos. Nuolatinis dialogas su pilietinės visuomenės organizacijomis yra viena iš mūsų veiksmingumo įvertinimo priemonių.

Skundų mechanizmas ir teisė į žalos atlyginimą

Galimybė naudotis skundų mechanizmais yra svarbi nukentėjusiems asmenims arba stebėtojams galimų žmogaus teisių pažeidimų srityje. „Schwarz“ įmonių grupėje veikia internetinės konfidencialių pranešimų apie atitiktus pažeidimus ir informacijos, susijusios su žmogaus teisėmis, pranešimo sistemos. Kai kuriais atvejais internetinės sistemos yra prieinamos daugiau nei 25 kalbomis ir paprastai pasiekiamos kiekvienam galimai nukentėjusiam asmeniui. Garantuojamas konfidencialus

skundų nagrinėjimas ir teisinga skundų nagrinėjimo tvarka. Be to, „Schwarz“ grupės įmonės dalyvauja įvairiose daugiašalėse suinteresuotųjų šalių schemose, siekdamos skatinti visuotinių ataskaitų teikimo sistemų efektyvumą visose pramonės šakose.

Atsižvelgus į pagrindines skundų išvadas, toliau tobulinami mechanizmai ir nustatoma rizika. Faktiškai nustatę neigiamą „Schwarz“ įmonių grupės veiklos poveikį arba poveikį, prie kurio prisidėjo „Schwarz“ įmonės grupė, stengsimės atlyginti žalą ir panaudoti savo įtaką, kad nukentėjusiesiems būtų užtikrinti tinkami taisomieji veiksmai.

Ataskaitų teikimas

Skaidrus pranešimas apie žmogaus teisių problemas yra pagrindinis žmogaus teisių atitikties patikrinimo elementas. Mes reguliariai pranešame apie objektyvią riziką žmogaus teisių srityje, savo įgyvendintas priemones ir padarytą pažangą bei nuolatinius iššūkius.

Atsakomybė

Bendra atsakomybė už žmogaus teisių atitikties patikrinimą tenka „Schwarz“ grupės įmonių vadovams. Atsakomybė už žmogaus teisių atitikties patikrinimo įgyvendinimą tenka atitinkamam „Schwarz“ įmonių grupės funkcinį padalinių vadovybei ir yra įgyvendinama pagal užduotis.

„Schwarz“ įmonių grupė reguliariai ir kritiškai peržiūri savo politiką bei jos įgyvendinimą ir nuolat ją tobulina.

Kontaktinė informacija

csr@mail.schwarz